INSTITUTO LUTERANO DE ENSINO SUPERIOR DE ITUMBIARA
Reconhecido pela Portaria Ministerial nº 1.774 de 16/12/1999 - D.O.U. de 17/12/1999
AELBRA EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO S.A.

CURSO: ADMINSTRAÇÃO

1° Período

Disciplina: Princípios de Gestão	**Carga horária:** 76

Ementa: Estudo da administração, suas áreas, processos e princípios; o trabalho do profissional voltado à administração e sua atuação; a evolução das teorias organizacionais e a sua inserção nas organizações modernas.

Disciplina: Comunicação para o Planejamento Profissional	**Carga horária:** 76

Ementa: A leitura como vínculo leitor/texto, através da subjetividade contextual, de atividades de retextualização e de integração com estudos lexicais e gramaticais inerentes às temáticas culturais da língua portuguesa.

Disciplina: Relações Interpessoais e Gestão de Conflitos	**Carga horária:** 76

Ementa: Estudo das relações interpessoais considerando a argumentação voltada à qualificação do processo decisório e ao desenvolvimento de uma cultura do diálogo, bem como as técnicas de trabalho em equipes interdisciplinares e o reconhecimento das funções da competição, da cooperação, da negociação e da gestão de conflitos em face da perspectiva de desenvolvimento interpessoal.

Disciplina: Introdução à Contabilidade	**Carga horária:** 76

Ementa: Estudo dos conceitos fundamentais em Contabilidade, relacionando as empresas, a Contabilidade e todas as informações pertinentes para diferentes tipos de usuários. Abordagem sobre a classificação das contas de resultado e de patrimônio, bem como a compreensão e desenvolvimento do Balanço Patrimonial, das variações do Patrimônio Líquido, do Demonstração do Resultado do Exercício e a das Destinação do lucro.

Disciplina: Ciência, Inovação e Empreendedorismo	**Carga horária:** 76

Ementa: A pesquisa científica como base para o processo de inovação e empreendedorismo. Fomento à atitude empreendedora e inovadora para o desenvolvimento da sociedade com base no conhecimento científico.

2º Período	
Disciplina: Modelos Aplicados a Gestão	**Carga horária:** 76
Ementa: O estudo das principais proposições para as organizações modernas e suas implicações para o administrador; as novas formas organizacionais e os modelos emergentes na administração contemporânea.	
Disciplina: Estudos Econômicos	**Carga horária:** 76
Ementa: Conceitos fundamentais da Economia. Evolução histórica das ciências econômicas. Introdução às análises micro e macroeconômica. Noções de economia monetária, fiscal e cambial. Funções econômicas do setor público. Relações econômicas internacionais. Aspectos do desenvolvimento econômico. Cenários Econômicos nos ambientes interno e externo da economia**.**	
Disciplina: Análise das Demonstrações Contábeis	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem sobre as técnicas e o processo de análise das demonstrações contábeis, bem como os cálculos e análises através de indicadores de desempenho econômico-financeiros.	
Disciplina: Direitos Humanos e Cidadania	**Carga horária:** 76
Ementa: Análise e compreensão da importância dos Direitos Humanos em face do reconhecimento da diversidade, do pluralismo cultural e da tolerância como condições inerentes da convivência social. O estudo compreende a consideração de perspectivas de fundamentação, afirmação histórica e desenvolvimento de sistemas de proteção (internacional, regionais e brasileiro), bem como a consideração dos desafios contemporâneos à concretização dos direitos humanos, abrangendo a análise dos papéis do Estado, da Sociedade Civil, das Organizações, da Cidadania e dos regimes democráticos.	
Disciplina: Administração de Marketing	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem do marketing no contexto organizacional, seus conceitos fundamentais, técnicas e elementos com vistas ao desenvolvimento do processo de criação de valor. Estudo do marketing, sob o enfoque estratégico, a análise do ambiente competitivo, o comportamento do consumidor, planejamento e operacionalização da gestão mercadológica, objetivando a eficácia organizacional.	
3º Período	
Disciplina: Cultura Digital	**Carga horária:** 76
Ementa: O impacto das tecnologias de comunicação e informação e as mudanças culturais acarretadas nas sociedades contemporâneas. A cultura digital, participação e inteligência coletiva. A produção de conhecimento, inovação, tecnologia e propriedade intelectual na era digital. Princípios da indústria criativa. As identidades culturais, os movimentos sociais e os desdobramentos institucionais e organizacionais na era digital, incluindo os riscos à segurança e à privacidade.	

Disciplina: Direito, Informação e Transparência Pública – PEI A1	**Carga horária:** 76
Ementa: A importância da cidadania ativa relacionada à transparência e utilização de ferramentas voltadas ao aperfeiçoamento do controle social dos processos de gestão, informação e observância do Direito. O estudo compreende a consideração da relevância das ferramentas de gestão e dos parâmetros jurídicos de controle social, com vistas à integração de iniciativas de controles internos, integridade (compliance), responsabilidade social empresarial, acompanhamento de contas públicas e combate à corrupção. A pesquisa-ação compreende a realização de diagnósticos e elaboração de propostas de ação voltadas à promoção da integração e a articulação permanente da educação e da cidadania ativa, fomentando iniciativas de controle social e postura crítica frente às dinâmicas de gestão pública.	
Disciplina: Gestão de Pessoas	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem sobre a evolução da gestão de pessoas, a abrangência organizacional; seus sistemas e subsistemas, tendências, desafios e suas aplicações com vistas ao desempenho organizacional.	
Disciplina: Cultura Religiosa	**Carga horária:** 76
Ementa: O fenômeno religioso, sua importância e implicações na formação do ser humano e da sociedade. As principais religiões universais: história e cultura. O Cristianismo: origem, expansão e princípios fundamentais. O cenário religioso brasileiro: principais correntes, movimentos e tendências. Religião e interdisciplinaridade: aspectos antropológicos, sociais, filosóficos, psicológicos. Reflexão crítica dos valores humanos, sociais, éticos e espirituais. Perspectiva global da visão cristã de ser humano e de mundo.	
Disciplina: Matemática Financeira	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo dos conceitos matemáticos e financeiros envolvidos no estudo de diferentes regimes de capitalização e amortização. Estudo do juro e do desconto simples, da capitalização composta envolvendo juro composto, rendas (Postecipadas, Antecipadas e com Diferimento) e amortização de empréstimos (Sistema Francês, Sistema de Amortização Constante e Sistema de Amortização Mista) e resolução de problemas aplicados ao mercado financeiro.	
4º Período	
Disciplina: Direito Empresarial	**Carga horária:** 76
Ementa: Aspectos legais que disciplinam as atividades econômicas desenvolvidas pelos agentes privados. Histórico, fundamentos e legislações referentes ao Direito Empresarial. Registro de Marcas e Patentes. A atividade empresarial. O estabelecimento empresarial, os tipos societários, contratos empresariais modernos.	

Disciplina: Estatística	**Carga horária:** 76
Ementa: Compreensão dos conceitos básicos de estatística, relacionando-os com aplicações práticas na área de pesquisa e análise de dados quantitativos. Aplicação de métodos Estatística Inferencial em situações - problema que envolva análise quantitativa de dados. Reflexão sobre a utilização correta das ferramentas estatísticas na toma de decisões em diferentes contextos.	
Disciplina: Relações Trabalhistas	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo dos fatores que compõem a administração de pessoal e a sua interface com os demais processos organizacionais. Compreensão e aplicação dos aspectos legais dos direitos individuais e coletivos envolvidos nas relações de trabalho e nas rotinas administrativas de pessoal.	
Disciplina: Optativa I – Liderança e motivação	**Carga horária:** 76
Ementa: Demonstrativo da importância do desenvolvimento de habilidades de gestão. Conhecimento dos diferentes estilos de liderança em organizações de pequeno, médio e grande porte, assim como instituições públicas e privadas. O papel do líder e a sua importância no desempenho de sua equipe de trabalho, com base em adequadas teorias motivacionais.	
Disciplina: Optativa I – Administração do Terceiro Setor	**Carga horária:** 76
Ementa: O terceiro setor e sua administração sob a perspectiva histórica e cenários atuais, características e desafios das organizações não governamentais, a administração das organizações orientada por valores, seus conselhos e funções especiais; os aspectos éticos, estratégicos e a liderança nas organizações do terceiro setor.	
Disciplina: Optativa I – Finanças e Mercado de capitais	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo da estrutura e funcionamento do Sistema Financeiro, compreendendo entidades normativas, auxiliares e o Comitê de Política Monetária do Banco Central, bem como os principais produtos negociados nos mercados de títulos públicos e privados. Estudo do mercado de Ações, para capacitação dos alunos na negociação com Ações no mercado, envolvendo a tributação, corretagem e emolumentos. Estudo do mercado de Derivativos, abrangendo o Mercado a Termo; Mercado Futuro; Mercado de Opções e Swaps, para utilização de estratégias de mitigação de riscos nas decisões empresariais.	

Disciplina: Optativa I – Libras	**Carga horária:** 76
Ementa: Conceito da gramática em LIBRAS (Linguagem Brasileira de Sinais); Uso dos Pronomes Pessoais e alguns pronomes de expressões interrogativas; Advérbios de lugar e os pronomes demonstrativos; As configurações de mãos utilizadas para a datilologia diferenciando do sinal soletrado; O emprego dos Classificadores Predicativos para animais e pessoas; Informações quanto à espacialização e lateralidade na LIBRAS; Diferenciação contextual em LIBRAS para objetos, pessoas e ambientes; O vocábulo de sinais relacionados à família, cores, frutas, animais, alimentação e bebidas; Pequenos diálogos e estórias em LIBRAS; O vocábulo e o emprego do verbo no contexto gramatical da LIBRAS.	
Disciplina: Optativa I – Estudo das Relações Étnicas, afro-brasileiras e indígenas	**Carga horária:** 76
Ementa: O estudo das relações étnicas negras e indígenas no Brasil na construção da identidade nacional, na reinvenção de identidades e nos aspectos da cultura como produtora de articulações políticas e concepções de mundo, inserindo uma discussão sobre preconceitos, estereótipos e discriminação na perspectiva dos movimentos sociais respectivos e das ações afirmativas.	
Disciplina: Cidadania Ativa e Desenvolvimento Regional - PEI A2	**Carga horária:** 76
Ementa: A importância da cidadania ativa relacionada à transparência e utilização de ferramentas voltadas ao aperfeiçoamento do controle social dos processos de gestão, informação e observância do Direito. O estudo compreende a consideração da relevância das ferramentas de gestão e dos parâmetros jurídicos de controle social, com vistas à integração de iniciativas de controles internos, integridade (compliance), responsabilidade social empresarial, acompanhamento de contas públicas e combate à corrupção. A pesquisa-ação compreende a realização de diagnósticos e elaboração de propostas de ação voltadas à promoção da integração e a articulação permanente da educação e da cidadania ativa, fomentando iniciativas de controle social e postura crítica frente às dinâmicas de gestão pública.	
5º Período	
Disciplina: Gestão de Operações	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo da gestão de estoques, gestão de compras e da gestão dos processos operacionais nas organizações, apresentando os conceitos, a importância, políticas, controles, métodos e técnicas da logística interna e os sistemas produção de produtos e serviços, no cenário da indústria 4.0.	

Disciplina: Marketing e Serviços	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem sobre os aspectos administrativos e gerenciais de Marketing e Serviços, abordando o impacto na economia. Estudo da gestão de marketing de relacionamento por serviços, compreendendo a qualidade percebida. Gestão da pré-venda, durante a venda e pós-venda. Gestão estratégica em serviços. Tendências em serviços.	
Disciplina: Educação Corporativa	**Carga horária:** 76
Ementa: Compreensão da gestão do conhecimento organizacional, visando o diagnóstico das necessidades da organização e estudo das diversas estratégias de capacitação profissional para o desenvolvimento da empresa e das pessoas.	
Disciplina: Gestão Estratégica de Custos	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo das Terminologias e Classificações de Custos bem como as principais formas de custeio até a composição do Preço de Venda.	
Disciplina: Sociedade e Contemporaneidade	**Carga horária:** 76
Ementa: Os fundamentos teóricos, filosóficos e conceituais das Ciências Sociais (Antropologia, Ciência Política e Sociologia), bem como sua aplicabilidade como recurso analítico ao contexto nacional e internacional para a compreensão dos fenômenos sociais, políticos e culturais das sociedades contemporâneas, em especial da sociedade brasileira.	
6º Período	
Disciplina: Optativa II – Gestão de Projetos	**Carga horária:** 76
Ementa: Análise de metodologias, padrões e ferramentas de gerência de projetos para a elaboração e o gerenciamento de projetos; identificação de benefícios de utilização, fases e áreas de conhecimento.	
Disciplina: Optativa II – Gestão da Empresa Familiar	**Carga horária:** 76
Ementa: As empresas familiares, evolução e características, seu contexto internacional e nacional, os processos de mudanças e sucessão, a profissionalização, governança corporativa no contexto das sociedades familiares e o seu código de ética.	

Disciplina: Optativa II – Consultoria Organizacional	**Carga horária:** 76
Ementa: Conceitos de conselho, assessoria e consultoria, os tipos de consultoria a desenvolver, o profissional como consultor, sua postura e a contratação de seus serviços; a consultoria externa e interna, suas particularidades e instrumentos de diagnósticos.	
Disciplina: Optativa II – Tópicos Especiais em Administração	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo do estado da arte das teorias organizacionais, sua atualidade, temas emergentes e tópicos dos diversos contextos e áreas da administração. Estudo das competências gerenciais considerando as exigências dos novos ambientes organizacionais.	
Disciplina: Optativa II – Marketing Digital	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem conceitual sobre o contexto de evolução do marketing, o ambiente de marketing digital, o comportamento consumidor na era digital, a revolução digital do marketing, a propaganda on-line, a comunicação nas redes sociais, o domínio do mercado digital, plano e estratégia para o mercado digital, e as tendências do marketing digital.	
Disciplina: Projetos de Gestão da Qualidade	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo do sistema de gestão da qualidade nas organizações, a evolução, conceitos, metodologias e programas, a aplicação de métodos e técnicas na prática nas organizações em busca da melhoria contínua nos processos organizacionais.	
Disciplina: Logística e Distribuição	**Carga horária:** 76
Ementa: Compreensão da logística e gestão dos recursos e atividades inerentes ao processo de distribuição dentro do contexto logístico.	
Disciplina: Controladoria e Planejamento Orçamentário	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo sobre a empresa e a controladoria, bem como a construção de modelos orçamentários para um controle gerencial focado em resultados.	

Disciplina: Administração Estratégica	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem sobre o desenvolvimento de modelos de estratégia e planejamento, sua formulação, implementação e condicionantes, proporcionando subsídios para o desenvolvimento do pensamento estratégico e sua aplicação nas empresas.	
7º Período	
Disciplina: Planejamento de Negócios – PEI B1	**Carga horária:** 76
Ementa: Uma visão ampla sobre o mercado e diagnóstico empresarial; o planejamento de negócio, levantar o problema de pesquisa, sua construção, delimitação dos pressupostos de pesquisa e aprofundamento do referencial teórico, determinação das ferramentas de pesquisa, o processo de investigação e suas implicações.	
Disciplina: Ética Profissional	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem sobre a ética e moral, a conduta dos profissionais, a responsabilidade social entendida no contexto das relações entre sociedade, empresas, organizações, instituições públicas e/ou privadas a luz do cenário social, político, ambiental e econômico que envolvem as ações, políticas e estratégias de gestão empresarial.	
Disciplina: Inteligência Empresarial	**Carga horária:** 76
Ementa: Construção de processos de inovação incremental, radical e disruptiva, através de modelos de negócio e metodologias ágeis como Scrum, Canvas e Scamper visando a criação de Start UPs. Estudo do paradigma da Administração em mudança através da abordagem de gestão da inovação tecnológica, com o uso dos sistemas de informação digitais.	
Disciplina: Jogos Empresariais	**Carga horária:** 76
Ementa: A importância do processo de tomada de decisão estratégica nas organizações. Modelar a realidade e estimular a resolução de problemas. Natureza da decisão. Decisões estratégicas. Fluxos de informação. Modelos para tomada de decisão. Habilidades organizacionais, relatórios gerenciais e simulações. Jogos e dinâmicas de grupo. Utilizar tecnologia da informação para a tomada de decisão.	
Disciplina: Finanças Corporativas	**Carga horária:** 76
Ementa: Estudo e aplicação do planejamento financeiro e análise da necessidade de capital de giro objetivando o equilíbrio econômico-financeiro. Estudo das variáveis para análise de investimentos.	
8º Período	
Disciplina: Modelagem de negócios – PEI – B2	**Carga horária:** 76

Ementa: A partir da construção de uma caracterização organizacional, do problema de pesquisa, do referencial teórico, de procedimentos metodológicos, de levantamento de dados, da análise de dados e apresentação dos resultados; propor ações aplicáveis as organizações.	
Disciplina: Gestão Socioambiental	**Carga horária:** 76
Ementa: Evolução de conceitos, práticas e negócios de impacto socioambientais. Sustentabilidade social, ambiental, econômica geográfico/espacial e cultural nas organizações. Responsabilidade e educação socioambiental. Legislações e certificações sociais e ambiental. Aspecto e impacto socioambiental das atividades empresariais.	
Disciplina: Negócios Internacionais	**Carga horária:** 76
Ementa: Conceitos fundamentais sobre as relações comerciais entre as organizações brasileiras e internacionais e as práticas decorrentes da globalização. Reflexão sobre o papel do Brasil frente às políticas macroeconômicas mundiais, os fluxos de importação, de exportação e projetos de internacionalização de negócios. Visão crítica sobre o funcionamento do comércio exterior e os negócios internacionais.	
Disciplina: Planejamento Tributário	**Carga horária:** 76
Ementa: Abordagem sobre o Planejamento Tributário e seus elementos, bem como os regimes de tributação e suas respectivas particularidades.	