



Ementas do Curso Superior de Tecnologia em Logística EAD

DISCIPLINA: INTRODUÇÃO A LOGÍSTICA EMPRESARIAL

Código: 800565 **Créditos:** 8 **Semestre:** 1º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

A evolução da logística e sua importância nas organizações e o modelo de análise de cenários logísticos, denominado de “função logística”.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

Compreender o funcionamento da logística nas organizações e na cadeia de suprimentos dos produtos

HABILIDADES

Elaborar a partir de cenários logísticos a visão sistêmica da Logística empresarial integrada na cadeia de suprimentos

DISCIPLINA: COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO

Código: 990101 **Créditos:** 8 **Semestre:** 1º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA

Leitura e compreensão de textos. Gêneros textuais. Linguagem verbal e não-verbal. Linguagem literária. Variação da língua, considerando as minorias étnicas. Da oralidade à escrita. Coesão textual. Coerência e lógica. Acentuação e uso do hífen. Concordância e regência. Redação acadêmica. Linguagem e carreira profissional.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

- Reconhecimento, valorização e utilização das variedades da língua portuguesa do Brasil em diferentes contextos e propósitos da comunicação.
- Leitura e utilização dos processos de compreensão textual.
- Interpretação gramatical e semântica de forma conjunta.
- Conhecimento dos mecanismos oferecidos pela língua para a compreensão do encadeamento das ideias do texto.
- Produção de textos em língua portuguesa, de acordo com os objetivos de comunicação específicos, fazendo uso da linguagem culta.

DISCIPLINA: CULTURA RELIGIOSA

Código: 990100

Créditos: 8

Semestre: 1º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

O fenômeno religioso, sua importância e implicações na formação do ser humano, da cultura e da sociedade. As principais religiões universais: história e cultura. O Cristianismo e sua relevância. O cenário religioso brasileiro: principais correntes, movimentos e tendências. Religião e interdisciplinaridade: aspectos antropológicos, sociais, filosóficos, psicológicos. Reflexão crítica dos valores humanos, sociais, éticos e espirituais. Ética cristã teórica e aplicada. Perspectiva global da visão cristã de ser humano e de mundo.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

Competências:

- Perceber o ser humano em sua dimensão espiritual, valorizando sua relação com Deus e com seus semelhantes.
- Compreender o fenômeno religioso e percebê-lo como fator determinante na formação da identidade e da percepção de realidade de um indivíduo e da sociedade;
- Compreender o aspecto confessional da instituição como proposta para efetivação de uma sociedade ética - cristã;
- Apreender a visão ética - cristã das interações humanas, valorizando sua aplicação na vivência humana.

Habilidades:

- Analisar as principais formas de religiosidade do Brasil e do Mundo;
- Analisar os principais fatos da história da Igreja Cristã e suas consequências;

- Identificar a influência da cultura e religião de uma determinada sociedade no ambiente dos negócios;
- Valorizar o ser humano, reconhecendo a cada indivíduo como alguém único e por isto especial.

DISCIPLINA: GESTÃO EMPRESARIAL

Código: 302509

Créditos: 8

Semestre: 1º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA

Desenvolver capacidade crítica para análise das principais funções das organizações e da percepção de sua importância para o alcance da efetividade administrativa em um ambiente globalizado.

COMPETENCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

- Compreender e saber lidar com as variáveis, funções e ferramentas de administração para atuar de forma a qualificar sua função como gestor de empresas ou de organizações da sociedade em geral;
- Conhecer, identificar e comparar as diversas formas de organização;
- Conhecer, compreender e ser potencialmente capaz de utilizar as competências essenciais da gestão, promoção de mudança e a inovação na empresa contemporânea.

HABILIDADES

- Criticar as variáveis, funções (essenciais e operacionais), ferramentas e contextos da realidade empresarial da gestão e suas potencialidades;
- Identificar para trabalhar as competências essenciais, o papel da estratégia, da mudança e da inovação na gestão contemporânea;
- Identificar o funcionamento das áreas da organização: Recursos Humanos, Marketing, Produção, Logística e Finanças;
- Definir e aplicar as funções principais da gestão.

DISCIPLINA: MATEMÁTICA PARA GESTÃO DE NEGOCIOS

Código: 800569

Créditos: 8

Semestre: 1º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA

A disciplina visa desenvolver os fundamentos da matemática financeira, buscando capacitar os profissionais naquilo que realmente interessa a eles: a resolução rápida e correta de certos problemas financeiros do seu cotidiano, assim como o domínio da técnica e da ferramenta padronizada de abordagem desses problemas.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

Através dos estudos e das atividades espera-se que o aluno seja capaz de se apropriar dos conceitos da ciência da Gestão, especificamente da área que envolve a matemática, identificando sua vinculação com o cotidiano. Espera-se também o entendimento dos conceitos e modelos de cálculos e suas aplicações nos negócios da Empresa. Desta forma espera-se do aluno o desenvolvimento de competências, conhecimento, habilidades e atitudes que o tornem apto a atuar com eficiência em setores onde a matemática seja sua ferramenta.

DISCIPLINA: GESTÃO DE PESSOAS

Código: 800529

Créditos: 8

Semestre: 1º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

Conceitos de administração de Gestão de Pessoas e sua evolução nas organizações, bem como os sistemas e subsistemas da administração de RH.

COMPETENCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

- Desenvolver habilidades quanto ao comportamento e tratamento com as pessoas, respeitando o indivíduo como um todo, dentro das organizações.
- Posicionar-se nas situações que acontecem nas empresas com relação às pessoas e agindo eticamente e com liderança.
- Ter comprometimento com a equipe e analisar o perfil das pessoas no ambiente profissional.
- Conhecer a evolução histórica da gestão de pessoas e as teorias da motivação.
- Planejar e executar o processo de recrutamento e seleção, bem como do treinamento e desenvolvimento de pessoas.
- Identificar a importância do feedback, da ética, do trabalho em equipe e da qualidade de vida nas organizações.

HABILIDADES

- Desenvolver tarefas operacionais e específicas na área de gestão de pessoas, agindo com inovação, agilidade, iniciativa e autonomia, dentro dos subsistemas de Recursos Humanos.
- Instrumentalizar os gestores e trabalhadores com informações sobre o despertar de habilidades para a liderança;
- Utilizar ferramentas técnicas para implementar e potencializar a comunicação interpessoal nas organizações;
- Programar ações capazes de potencializar a interação humana, e consequente qualidade de vida no ambiente laboral.
- Identificar e compreender movimentos grupais e motivacionais para o trabalho.

DISCIPLINA: ECONOMIA

Código: 901531

Créditos: 8 **Semestre:** 2º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA

Contexto histórico, conceito e objetivo da ciência econômica, seu significado e método. As teorias econômicas. As relações econômicas internacionais. Relações da economia com outras ciências sociais. A macroeconomia e a microeconomia. A atividade econômica e a provisão de bens. Valor-utilidade e valor-trabalho. O caráter da economia capitalista e a problemática de seu funcionamento. Noções de orçamento e financiamento, economia de mercado.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

- Através dos estudos e das atividades espera-se que o aluno seja capaz de se apropriar dos conceitos da ciência econômica; identificando na realidade econômica local as explicações do funcionamento da economia associada à realidade social, sendo capaz de conhecer o mercado de bens e serviços, de fatores monetário e cambial do ponto de vista micro e macroeconômico.
- Explicando a partir do conhecimento científico da ciência econômica; compreendendo o seu significado, seus reflexos na atividade econômica local bem como suas relações com os sistemas econômicos face a realidade globalizada.

DISCIPLINA: CONTABILIDADE

Código: 901532

Créditos: 8 **Semestre:** 2º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA

O desenvolvimento do enfoque genérico e específico de todos os aspectos do patrimônio empresarial, envolvendo o registro, a demonstração, o controle e a análise básica da demonstração contábil, com vistas a oferecer informações sobre as variações patrimoniais e seus efeitos no resultado do negócio.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

- Leitura das demonstrações contábeis para tomada de decisão.

DISCIPLINA: SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS

Código: 302585 **Créditos:** 8 **Semestre:** 2º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA

Os sistemas de informação e as tecnologias da informação aplicadas às organizações.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

- Identificar dos processos organizacionais e o fluxo da informação na organização.
- Aplicar a visão sistêmica da organização e de suas inter-relações.
- Perceber as informações na organização e a forma de gerenciá-las para que sirva de base para a tomada de decisão.
- Promover a gestão dos sistemas de informação e da tecnologia da informação no ambiente organizacional.
- Planejar, acompanhar e avaliar o ambiente tecnológico e as principais ferramentas da tecnologia da informação.
- Empregar a tecnologia da informação como uma ferramenta facilitadora para a gestão das organizações.
- Utilizar adequadamente os sistemas e as tecnologias da informação na organização, levando em conta as necessidades, as
- Estratégias e a segurança das informações da organização.

DISCIPLINA: MARKETING CORPORATIVO

Código: 885001 **Créditos:** 8 **Semestre:** 2º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

Apresentar os conceitos do marketing e das diversas variáveis que compõem o marketing corporativo.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

COMPETÊNCIAS

- A presente disciplina oferece um aprendizado teórico e se propõe a uma investigação dos conceitos e fundamentos de gestão de marketing, bem como aplicação prática destes conceitos nas organizações. No final da disciplina o aluno deverá ser capaz de identificar empresas que utilizam a gestão de marketing como recurso estratégico a serviço do seu crescimento, desenvolvimento e competitividade mercadológica.

HABILIDADES

- Usar conhecimentos, competências, habilidades, senso investigativo e crítica para analisar organizações que criam valor através do marketing, cultivando clientes por meio da criação, comunicação e fornecimento de valor superior aos seus clientes.

DISCIPLINA: ANÁLISE DA DEMANDA E DA OFERTA LOGÍSTICA

Código: 800568

Créditos: 8

Semestre: 2º Carga horária: 68 horas

EMENTA:

Análise e resolução de técnicas do comportamento da demanda e oferta e sua previsibilidade para o processo de tomada de decisão ao melhor dimensionamento das operações logísticas e cadeias de suprimentos (supply chain)

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS Compreender os métodos estatísticos básicos para análise das operações empresariais, bem como realizar o planejamento logístico nos subsistemas de suprimentos, produção e distribuição com os objetivos de reduzir os custos totais e a melhoria do nível de serviço nas empresas através dos métodos estatísticos.

HABILIDADES

Utilizar ferramentas básicas de estatísticas. Aplicar os modelos de séries temporais para analisar a demanda e a oferta e aplicar o modelo de regressão linear simples. Analisar correlações entre variáveis.

DISCIPLINA: GESTÃO LOGÍSTICA DE SERVIÇOS

Código: 800575

Créditos: 8 Semestre: 3º

Carga horária: 68

horas

EMENTA

A Logística de Serviços no cenário atual das operações logísticas das empresas

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

Capacidade de entender a utilização das técnicas para a gestão de serviços com qualidade e eficiência oferecendo melhores níveis de qualidade na prestação de serviços; - Ter iniciativa e criatividade para propor e buscar as melhores soluções para gestão de serviços nas operações logísticas.

HABILIDADES

Desenvolver habilidades para fazer a gestão correta de processos de prestação de serviços logísticos. Agir de forma sistêmica entendendo as relações existentes em uma cadeia de prestação de serviços. Analisar os fluxos dos principais processos logísticos de prestação de serviço. Identificar as relações entre o nível de serviço e satisfação do cliente. Implementar, acompanhar, avaliar fluxo de operações, evidenciando os pontos falhos e propor melhorias

DISCIPLINA: ESTRATÉGIA E GESTÃO

Código: 901533

Créditos: 8 Semestre: 3º Carga horária: 68 horas

EMENTA:

Compreensão, análise e tomada de decisão sobre as melhores opções de proposições estratégicas empresariais, e sua integração com a gestão de todas as áreas funcionais da empresa no meio competitivo e globalizado.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

COMPETÊNCIAS

- Conhecer as escolas do pensamento estratégico e os meios de integração aos processos da gestão empresarial;
- Compreender e Identificar diferenciais competitivos às estratégias empresariais;
- Compreender e escolher as melhores formas de integração da estratégia empresarial à gestão dos processos, atendendo as características de cada organização.

HABILIDADES

- Relacionar os princípios básicos de gestão com a formulação de estratégias;
- Elaborar e propor estratégias que aumentem a competitividade das empresas;
- Analisar o cenário econômico e implementar estratégias empresariais;
- Empreender mudanças estratégicas em resposta aos mercados globais e futuras necessidades.

DISCIPLINA: CENÁRIOS E PROJETOS LOGÍSTICOS

Código: 800571 Créditos: 8 Semestre: 3º Carga horária: 68 horas

EMENTA:

Os cenários de mercado e os projetos logísticos empresariais.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Competências:

Descrever cenários logísticos. Elaborar projeções. Elaborar projetos logísticos. Propor melhorias para inimizarem os custos totais e melhorar o nível de serviço nos subsistemas de suprimentos, produção e distribuição.

Habilidades:

Descrever cenários logísticos através de um estudo de viabilidade e do planejamento de projetos. Desenvolver e avaliar projetos logísticos.

DISCIPLINA: CUSTOS LOGÍSTICOS

Código: 885018 **Créditos:** 8 **Semestre:** 3º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

Conceitos e abrangência dos custos logísticos na cadeia de suprimentos abrangendo desde as fontes de suprimentos, produção e distribuição aos mercados e os métodos de custeio por absorção, diretos e variáveis e o custeio baseado em atividades aplicados à logística.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

Compreender e analisar os custos logísticos, através das diferentes formas de custeio de produtos/serviços e determinar o preço de venda dos serviços logísticos;
Desenvolver controle de custos, visando seu melhor gerenciamento e obter a produção e comercialização mínima para suprir os gastos empresariais - ponto de equilíbrio;
Custear os processos e atividades logísticas;
Gestão dos custos logísticos, de forma a transformá-los em diferencial competitivo;
Construir pensamento crítico e reflexivo dos efeitos dos custos logísticos no resultado da empresa.

HABILIDADES

Apurar, classificar e quantificar corretamente os custos logísticos;
Compreender as formas de custeio, suas utilidades e restrições e a sistemática de análise na cadeia logística;
Compreender a gestão econômico-financeira da logística empresarial, e aplicar o custeio baseado por atividades na logística visando a redução dos custos logísticos da organização e da cadeia de suprimentos

DISCIPLINA: GESTÃO DE LOGÍSTICA E SUPRIMENTOS

Código: 800924

Créditos: 8 **Semestre:** 3º

Carga horária: 68

horas

EMENTA:

A gestão de suprimentos, estoques e compras nas empresas públicas e privadas e as técnicas de organização de armazenagem e movimentação de materiais.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS Capacidade de entender a utilização das técnicas de gestão dos estoques e compras de forma a minimizar custos sem prejuízo do fluxo operacional e de oferecer melhor atendimento. Ter iniciativa e criatividade para propor e buscar as melhores soluções nas áreas de estoques, armazenagem, movimentação, compras e sistema de informações na cadeia de suprimentos.

HABILIDADES

Desenvolver habilidades para pensar e agir de forma sistêmica entendendo os agentes de uma cadeia de suprimentos e assim definir melhores processos de estocagem e compras desenvolvendo, inclusive, relações de parcerias e integrações horizontais e verticais com vistas a obter os melhores resultados empresariais.

DISCIPLINA: GESTÃO LOGÍSTICA DE PRODUÇÃO

Código: 800573

Créditos: 8

Semestre: 3º

Carga horária: 68 horas

EMENTA:

Evolução e importância dos sistemas de administração de processos operacionais, abordando o estudo de métodos e técnicas de planejamento e controle da produção, especificamente os sistemas: Planejamento das Necessidades de Materiais (MRP), Planejamento dos Recursos de Manufatura (MRP II), Just in Time (JIT), Tecnologia de Produção Otimizada (OPT) e sistema *Lean Manufacturing*.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADE

COMPETÊNCIAS Conhecer os sistemas de produção, Just in Case, Just in Time, Sistema Toyota e Lean Manufacturing

HABILIDADES

Diagnosticar e reduzir os desperdícios de produção, otimizar os fluxos de materiais, eliminar gargalos de produção.

Coordenar equipes de produção visando melhorar produtividade e qualidade.

O uso adequado das tecnologias para preservação do meio ambiente nos processos de produção industrial.

DISCIPLINA: EMPREENDEDORISMO E PLANEJAMENTO

Código: 883044

Créditos: 8

Semestre: 4º

Carga horária: 68 horas

EMENTA

O empreendedorismo como ferramenta de desenvolvimento profissional, norteado pelo planejamento e pelo estímulo a geração de novas ideias, buscando suporte nas tecnologias atuais para impulsionar novos projetos e negócios através do conceito de inovação.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

COMPETÊNCIAS

- Buscar o desenvolvimento das características do empreendedor.
- Promover o binômio inovação & empreendedorismo.

- Eleger o planejamento como ferramenta essencial da gestão.

HABILIDADES

- Utilizar as ferramentas de seu perfil na inserção dos negócios, produtos e serviços.
- Perceber as oportunidades e analisar as melhores opções de negócios.
- Empreender no seu local de trabalho ou quando abrir seu próprio negócio.
- Desenvolver sua habilidade inovadora. Entender o seu perfil para desenvolver atividade empreendedora.
- Fazer planejamento sob forma de um “plano de negócios”.

DISCIPLINA: SISTEMAS LOGÍSTICOS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO

Código: 901535

Créditos: 8

Semestre: 4º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

Os sistemas de transportes rodoviário e suas melhores soluções: matriz modal nacional e estadual; infraestrutura (rodovias) nas diversas tipologias do transporte de cargas (granel, perigosas e frigorificadas).

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Competências:

Compreender a matriz modal e a infraestrutura de transportes brasileira. Analisar as operações de transportes de cargas sendo capaz de planejar as operações, através da compreensão dos custos de transportes de cargas completas e fracionadas e suas restrições. Dimensionar a tamanho da frota para as operações de transportes.

Habilidades:

Utilizar métodos de cálculos básicos para análise de custos das operações de transportes rodoviário. Calcular o tamanho da frota para as operações. Analisar as restrições no transporte rodoviário.

DISCIPLINA: GESTÃO ADUANEIRA E LOGÍSTICA INTERNACIONAL

Código: 901536

Créditos: 8

Semestre: 4º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

A estrutura e os sistemas do Comercio Internacional brasileiro, a legislação aduaneira e os processos e etapas das operações de importações e exportações de mercadorias no Brasil

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

Compreender o comércio internacional e a importância da logística em suas operações no sentido de obter melhor competitividade às organizações;

Entender todas as etapas das operações e exigências legais nos processos de importação e exportação de mercadorias.

Conhecer as modalidades de fretes e tarifas e os termos Incoterms de comercio internacional e saber calcular seus custos e despesas considerando todos os tributos legais envolvidos nas importações brasileiras.

Conhecer pesquisa Operacional aplicada em logística internacional para minimizar custos de produção e frete aos mercados externos

HABILIDADES

Identificar, analisar e decidir pela melhor logística internacional às exportações ou atuar em mercados externos em função dos objetivos e dos negócios das organizações;

Compreender a importância, a evolução e as formas do comercio internacional como estratégia de internacionalização das organizações;

Compreender a logística no comércio internacional e obter dela os melhores resultados para as organizações aplicando pesquisa operacional;

Saber realizar através das exigências legais brasileiras a importação e a exportação de produtos.

DISCIPLINA: GESTÃO LOGÍSTICA REVERSA

Código: 800577

Créditos: 8

Semestre: 4º

Carga horária: 68 horas

EMENTA:

O estudo das questões ambientais com aplicabilidade nas operações logísticas principalmente: pós-vendas e pós-consumo, envolvendo a responsabilidade social, ambiental e econômica e as tipologias dos canais reversos de pós-venda e pós-consumo (canais de revalorização econômica, reciclagem e reuso) no mercado primário e secundário e a sistematização da Gestão do Retorno.

COMPETÊNCIA E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

Desenvolver capacidades para integrar as questões ambientais e legais às operações Logísticas das organizações e das cadeias de suprimentos.

HABILIDADES

Saber projetar mudanças nas operações logísticas incluindo a logística reversa das embalagens;

Analisar e aplicar as questões legais ambientais às necessidades e exigências das operações logísticas, inclusive eventuais gargalos e como eliminá-los

DISCIPLINA: GESTÃO LOGÍSTICA DE TRANSPORTE PÚBLICO

Código: 901537 **Créditos:** 8 **Semestre:** 4º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

O transporte público sua demanda e oferta, características técnicas e econômicas das operações por meios rodoviário, ferroviário, aquaviário e aéreo.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Competências

Conhecer e incorporar o transporte urbano como tema da logística. Entender os temas do transporte público de passageiros e saber avaliar sua importância e interferência nos temas de logística de transportes.

Habilidades

Ser capaz de tirar proveito dos aspectos positivos e evitar que os problemas da mobilidade urbana reduzam a eficiência da logística nas atividades empresariais

DISCIPLINA: GESTÃO LOGÍSTICA DE DISTRIBUIÇÃO

Código: 800574 **Créditos:** 8 **Semestre:** 4º **Carga horária:** 68 horas

EMENTA:

Planejamento e controle da distribuição física dos produtos ao mercado incluindo a roteirização dos veículos de transporte, os operadores logísticos e os sistemas de armazenagem

COMPETENCIAS E HABILIDADES

Competências:

Planejar os recursos de distribuição com o objetivo de levar os produtos certos, para os lugares certos, no momento certo e com o nível de serviço desejado, pelo menor custo possível, principalmente no gerenciamento das atividades de distribuição dentro do contexto logístico.

Habilidades:

Elaborar o desenho da Rede de Distribuição. Dimensionar instalações físicas. Definir o sistema de informações necessárias para a operação do subsistema de distribuição. Conhecer os softwares aplicativos e hardwares para o planejamento, programação e controle das atividades de distribuição. Conhecer os processos de armazenagem. Definir uma estrutura de custos adequada e constantemente atualizada.

DISCIPLINA: PROJETO TECNOLÓGICO – LOGÍSTICA EMPRESARIAL

Código: 885019

Créditos: 8

Semestre: 4º

Carga horária: 68 horas

EMENTA

Com a visão de gestor, aliado às tendências inovadoras a serem implantadas no mercado de trabalho, motiva-se o aluno a desenvolver um projeto final, em logística a partir de vivências práticas e teóricas, integrando o conhecimento, recursos e tecnologia.

COMPETENCIAS E HABILIDADES

COMPETÊNCIAS

- Elaborar diagnósticos e análises em na logística das organizações ou cadeia de suprimentos, propondo inovações ou melhorias nos processos existentes.

HABILIDADES

- Criticar, analisar o contexto logístico existente;
- Propor inovações bem como melhorias nos processos logísticos ou na cadeia de suprimentos;
- Elaborar cronogramas e implementar projetos.

DISCIPLINA OPTATIVA - MEIO AMBIENTE, SUSTENTABILIDADE E CIDADANIA

EMENTA:

A relação entre meio ambiente e sociedade humana na perspectiva histórico-epistemológica. Implicações geopolíticas da questão ambiental. Diferentes posturas socioambientais dos países e suas consequências para o desenvolvimento.

ESTUDO DAS RELAÇÕES ÉTNICAS AFRO BRASILEIRAS E INDÍGENAS - OPTATIVA

EMENTA

O estudo das relações étnicas negras e indígenas no Brasil na construção da identidade nacional, na reinvenção de identidades e nos aspectos da cultura como produtora de articulações políticas e concepções de mundo, inserindo uma discussão sobre preconceitos, estereótipos e discriminação na perspectiva dos movimentos sociais respectivos e das ações afirmativas.

COMPETENCIAS E HABILIDADES

- Discutir sobre a diversidade humana;
- Historiar a questão étnica no Brasil;
- Questionar a reprodução do racismo através de preconceitos, estereótipos e a discriminação;
- Informar sobre as heranças e a resistência negra e indígena.
- Conhecer atuação de lideranças negras e indígenas no Brasil;
- Analisar a reinvenção de identidades e a história do Movimento negro e indígena
- Contextualizar as ações afirmativas

DISCIPLINA OPTATIVA - LIBRAS

EMENTA:

Estudo da Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS, em caráter educacional, no viés dos estudos surdos, proporcionando a apresentação do sujeito surdo, cultura surda e estudos linguísticos da língua de sinais em espaço educacional e social.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

- Compreensão da Acessibilidade e da Deficiência como uma construção histórico-cultural, dentro de uma pluralidade de formas epistemológicas não hierarquizadas, entre as quais se incluem os saberes populares, o conhecimento Histórico social e as políticas públicas.

- Utilização do potencial de diálogo na Acessibilidade com outros campos do saber, exercitando a inter e multidisciplinaridade, sem perda de identidade das especificidades do saber sobre acessibilidade das pessoas surdas.
- Conhecimento da história das teorias de inclusão social bem como as Pessoas Surdas como agentes sociais.
- Exercício do pensamento crítico e autônomo para realizar escolhas entre as várias perspectivas teórico-metodológicas que compõem a disciplina;
- Entendimento da função social da atividade profissional para além das demandas imediatas do mercado sendo compromissados, com a instauração de uma abordagem com cidadania plena e inclusiva em todos os segmentos sociais;
- Produção de conhecimento e não apenas reproduzir o conhecimento acumulado o que significa, além de autonomia e crítica de pensamento reflexivo, ter competência em metodologias e técnicas de pesquisa;
- Compreensão da extensão como um lócus de produção de conhecimento sobre soluções e metodologias de trabalho comunitário e saber executar atividades de extensão.

DISCIPLINA OPTATIVA - DIREITOS HUMANOS

EMENTA

O desenvolvimento histórico e político dos direitos humanos. A correlação entre direitos humanos e Direitos Fundamentais. Os direitos humanos na Constituição de 1988. Sistemas internacionais de proteção dos direitos humanos evolução e contextualização. Diversidade, multiculturalismo e direitos humanos. Transições relacionadas à fundamentação e às concepções dos direitos humanos.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

- Domínio do conteúdo teórico sobre o tema (noções sobre a história e a legislação internacional e nacional referente aos Direitos Humanos, infância, gênero e identidade sexual, etnicidade, acessibilidade, cidadania, sistema prisional, hegemonia e contra- hegemonia em Direitos Humanos). escolha de amostragem, coleta e análise de dados.
- Conhecimento e exercício da análise de dados de pesquisa com vistas à construção de saberes e proposições para a prática profissional.

COMPETÊNCIAS COGNITIVAS

- Expressar-se com clareza de forma escrita, relacionar teoria e prática.
- Manter uma postura problematizadora (dúvida radical) frente às verdades aparentes (senso comum).
- Agir proativamente e integrar atividades interdependentes.
- Ser capaz de sistematizar e sintetizar saberes.

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

- Organizar-se no tempo e no espaço para a realização de tarefas e prazos, auto estudo, encontros presenciais (opcionais), prova presencial.
- Dar conta da exigência sistemática de cumprimento de prazos.

COMPETÊNCIAS RELACIONAIS

- Comunicar-se de forma grupal e intergrupala.
- Apresentar ideais e soluções a problemas de forma compreensível.

COMPETÊNCIAS VIRTUAIS/DIGITAIS

- Incorporar códigos da era digital (domínio sobre a plataforma NET AULA e outras mídias)
- Manipular ferramentas em tempo real e estar presente virtualmente.

COMPETÊNCIAS SOCIAIS

- Implementar meios/práticas capazes de construir redes para a busca e expansão de saberes (globalizar as relações sociais/ profissionais através das ferramentas do ciberespaço).

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

- Ser comprometido(a) consigo e com o grupo.
- Estar curioso(a) mantendo a “Dúvida Radical”, fundamental para a construção do conhecimento.

COMPETÊNCIAS AUTO-ECO-ORGANIZATIVAS

- Acompanhar, compreender e intervir nos problemas numa perspectiva global.
- Procurar, através de diferentes formas de participação, permitir a construção de uma consciência que inclua uma maior responsabilidade social, ecológica e cultural.

DISCIPLINA OPTATIVA – DIREITO APLICADO A GESTÃO

EMENTA

Introdução Geral à ciência do direito. Estudo dos principais tópicos do direito, presentes na gestão e na vida das pessoas. Inter-relação entre o direito e a gestão organizacional.

COMPETENCIAS E HABILIDADES

COMPETENCIAS

- Conhecimentos da estrutura do direito brasileiro.
- Compreensão da sistemática da aplicação e da interpretação das leis.

HABILIDADES

- Capacidade de interpretação das leis e das decisões judiciais, considerando seus efeitos na gestão dos negócios.
- Ser capaz de aplicar as leis na gestão dos negócios, antevendo seus efeitos, com vistas a obter melhores resultados.

DISCIPLINA OPTATIVA – ESTATÍSTICA APLICADA

EMENTA

Estudo da Estatística com vistas ao desenvolvimento de pesquisas, a construção e análise de índices, elaboração e análise gráfica como recurso para a tomada de decisão no contexto das organizações.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:

O aluno deverá desenvolver a competência de realizar análise estatística de dados quantitativos bem como saber analisar resultados de pesquisas realizadas por terceiros.